

STUDENTŲ ĮTRAUKIMO Į MOKSLINĘ VEIKLĄ SKATININAMOJO KONKURSO TEMA

<p>Temos pavadinimas: Žmogiškųjų išteklių analitika</p> <p>Tikslas: Apžvelgus žmogiškųjų išteklių struktūrą, darbuotojų žinių poreikius, motyvavimo priemones organizacijoje, suprojektuoti, o gal ir sukurti bei pratestuoti įrankį, skirtą žmogiškųjų išteklių valdymui.</p> <p>Trumpas temos vykdymo aprašymas (ne daugiau kaip 2000 ženklų): Vis labiau į organizacijų tiek gamybos, tiek valdymo procesus skverbiasi informacinių technologijų įrankiai, ir kiek bauginančiai skambantis dirbtinis intelektas. Pradedama mąstyti, kad dirbtinis intelektas visiškai pakeis žmogų. Visgi, bijoti nereikėtų. Dirbtinio intelekto integracija į organizacijos valdymo procesus turėtų būti suprantama kaip didelė pagalba žmonėms, o ypačingai tada, kai keičiasi darbo principai, didėja informacijos srautai ir juos suvaldyti darosi keblu. Būtent todėl, jau dabar reikia galvoti apie tokius įrankius, kurie pagelbėtų prognozuoti žmogiškuosius išteklius organizacijoje, jų kaitą, darbuotojų žinių poreikius. Žmonių žinios, kūrybiškas jų panaudojimas itin vertingas dalykas organizacijoje, suteikia išskirtį pranašumą rinkoje, įneša įvairovės. Tuo labiau, kad sprendžiant vienokias ar kitokias užduotis, darbuotojai susidoroja vis kitaip, skirtingai. Skirtumai išskiria organizaciją, o žmones motyvuoja, sutelkia kūrybiškam darbui. Įdomu būtų patyrinėti darbuotojų skirtumus ir panašumus, sunkumus ir problemų įveikimo būdus, poreikius bei lūkesčius atliekant įvairiausias – įdomias, sudėtingas, lengvas – užduotis. Įdomu būtų patyrinėti ir organizacijas, kokius įrankius naudoja, motyvuojant darbuotojus darbui, problemų sprendimui, galbūt, kokių įrankių norėtų, kokie esami, o gal kokie galimi netolimoje ateityje.</p> <p>Tyrimas galėtų būti ne tik teorinis, bet ir praktinis, t. y. jungtinis studentų darbas: socialinių mokslų studentas išnagrinėjęs organizacijos žmogiškuosius išteklius, struktūrą, darbuotojų veiklą, žinių poreikį, bendradarbiauja su fundamentinių mokslų fakulteto studentu ir suprojektuoja, o gal net sukuria bei pratestuoja informacinės sistemos prototipą, skirtą žmogiškųjų išteklių valdymui, palengvinančią žmogiškųjų išteklių analizę, turinčią žmogiškųjų išteklių poreikio prognozavimo ir vizualizacijos įrankius. Projektui įgyvendinti studentai gali rinktis neuroninių tinklų bei dirbtinio intelekto įrankius. Tyrimus teoriniu ar praktiniu aspektais gali atlikti ir vienas studentas.</p>
<p>Temą siūlantis mokslininkas/dėstytojas: dr. Aušra Katiniene</p>