

Temos pavadinimas: EKSTREMALIŲ SITUACIJŲ VALDYMAS LOGISTIKOS SEKTORIUJE

Tikslas: Ištirti ekstremalių situacijų valdymo problematiką logistikos sektoriuje ir pasiūlyti inovatyvius sprendimus, kurių pagalba būtų užtikrinama nenutrūkstama efektyviai funkcionuojanti įmonių veikla.

Logistikos paslaugų sektoriuje klientai iš paslaugų tiekėjų kaskart reikalauja įvairaus spektro paslaugų rinkinio. Tai lemia transporto ir logistikos paslaugų bendrojo vidaus produkto dalies Baltijos šalių BVP struktūroje didėjimą.

Siekiant užtikrinti logistikos sektoriaus efektyvų veiklos funkcionavimą ir toliau jį plėtoti, svarbu atkreipti dėmesį ne tik į logistikos sektoriaus specialistų paruošimą, jų darbo metodus, naudojamas priemones, pažangių technologijų taikymą, sąlygas vykdyti veiklą ne tik įprastinėmis ar nenumatytomis, ekstremaliomis situacijomis, bet ir atlikti kvalifikuotų logistikos specialistų rinkos poreikio vertinimus. Tam reikalingos išsamios mokslinės literatūros šaltinių bei statistinių duomenų analizės, taip pat moksliniai tyrimai, kurių gautus rezultatus būtų galima adaptuoti ekstremalių situacijų metu iškilusioms problemoms spręsti. Svarbu pabrėžti, kad logistikos sektoriaus įmonių konkurencingumas ir visa šalies ekonomika priklauso nuo to, kaip organizuojama ir vykdoma nepertraukiama šios srities specialistų veikla, jų gebėjimas profesionaliai, operatyviai reaguoti ir spręsti problemas iškilus nenumatytoms ekstremalioms situacijoms.

Logistikos sektoriaus įmonių veiklos valdymo klausimai ekstremaliomis situacijomis verčia jas keisti požiūrį į darbuotojų darbo specifiką. Dabartiniai žmogiškųjų išteklių valdymo būdai ir jiems keliami reikalavimai jau nebeatitinka šių dienų darbuotojų ir darbdavių lūkesčių. Dėl vienos iš ekstremalių situacijų, kuri buvo susijusi su COVID-19 pandemijos banga, darbo rinkoje sukeltos krizės jaučiamas darbuotojų trūkumas, įvesti „pandeminiai“ apribojimai. Susidariusi probleminė situacija, kuomet nemaža logistikos sektoriaus darbuotojų dalis buvo įdarbinama iš trečiųjų šalių, vis dar esamas darbo kvotų trūkumas verčia ieškoti sprendimo būdų tiek praktiniu, tiek teoriniu lygmeniu. Dėl šių priežasčių reikalingas kompleksinis, tiek moksliniu, tiek praktiniu požiūriu, sprendimas, kuomet logistikos sektoriuje veikiančios įmonės galėtų taikyti inovacijas, kurių pagalba būtų užtikrinamos maksimaliai efektyviai funkcionuojančios paslaugų aptarnavimo sąlygos ekstremalių situacijų metu. Ekstremalių situacijų valdymo problematika logistikos sektoriuje mažai nagrinėta. Ir tai yra priežastis įvardinti analizuojamą mokslinę problemą.

Trūksta siūlomų sprendimų, apimančių teorinius modelius, kurių pagalba būtų galima vertinti logistikos sektoriuje veikiančių įmonių kylančius iššūkius, taip pat analizuoti logistikos sektoriaus įmonių veiklos valdymą ekstremaliomis sąlygomis.

Svarbu atkreipti dėmesį, kad šiuolaikinėse vadybos bei kitų socialinių mokslų teorijose stokojama apibendrintos mokslinės literatūros analizės, reikalingos pagrįsti būtinumą naujiems ar nenumatytiems aplinkos iššūkiams reaguoti į logistikos sektoriaus įmonių veiklos valdymą. Dabartinės sąlygos rodo kylančias problemas, susijusias su žmogiškųjų išteklių valdymu ir poreikiu pateikti jų sprendimui variantus, būdus bei priemones, kurių stokojama, ypač kompleksiskai.

Inovatyvių sprendimų taikymas leistų spręsti logistikos sektoriaus įmonių veiklos valdymo problematiką ekstremaliomis situacijomis.

Darbo naujumas praktikoje parodo, kad empirinių tyrimų pagalba ištirti ir pasiūlyti esamų problemų sprendimų būdai, suteikiantys logistikos sektoriuje veikiančioms įmonėms galimybę tobulinti veiklos valdymą, operatyviai prisitaikant prie nenumatytų situacijų.

Nagrinėjamos ir sprendžiamos problemos aktualumą parodo šiuolaikinių mokslo darbų teorijose trūkstamo apibendrinto mokslinio pažinimo, kuris parodytų ir leistų laiku ir tinkamai logistikos sektoriaus įmonėms ekstremaliomis situacijomis reaguoti į veiklos valdymą tinkamomis priemonėmis.

Temą siūlantis mokslininkas/dėstytojas: prof. dr. Aldona Jarašūnienė