

STUDENTŲ ĮTRAUKIMO Į MOKSLINĘ VEIKLĄ SKATININAMOJO KONKURSO TEMA

Temos pavadinimas: Jūrininkų įdarbinimo sistemos kokybės gerinimo galimybių vertinimas.
Tikslas: Išanalizuoti jūrininkų įdarbinimo sistemos kokybę ir identifikuoti tobulintinus veiksnius, siekiant didesnio skaidrumo, efektyvumo bei jūrininkų darbo sąlygų gerinimo.
Jūrininkų įdarbinimo sistema tiesiogiai susijusi tiek su jūrinių laivų saugumu, tiek personalo pasitenkinimu darbo sąlygomis. Atsižvelgiant į nuolatinį pokyčių tarptautinėje jūrinėje rinkoje, didėjančius kokybės, skaidrumo ir teisinių reikalavimų standartus, būtina analizuoti, kaip veikia dabartinė jūrininkų įdarbinimo sistema bei kiek galima ją tobulinti. Šio tyrimo metu atlikta kokybinė ir kiekybinė analizė apims galiojančius teisės aktus, reglamentuojančius jūrininkų įdarbinimą, identifikuos pagrindines problemas, su kuriomis susiduria įdarbinimo agentūros ir jūrininkai, bei įvertins esamų procedūrų efektyvumą. Sudarytas klausimynas apklaus jūrininkus, įdarbinimo agentūrų atstovus ar darbdavius, siekiant gauti praktinių įžvalgų apie sistemos veikimą. Galutinis darbo rezultatas – pateiktos siūlomos priemonės, galinčios prisidėti prie įdarbinimo sistemos tobulinimo: skaitmenizavimo sprendimai, geresnis teisės aktų įgyvendinimas, didesnis skaidrumas ar darbuotojų teisių apsauga. Rekomendacijos gali būti naudingos tiek įdarbinimo agentūroms, tiek politikos formuotojams, siekiant kurti patikimesnę, efektyvesnę ir konkurencingesnę jūrininkų įdarbinimo sistemą.
Temą siūlantis mokslininkas/dėstytojas: lektorė Vilma Locaitienė