



VILNIUS
TECH

Vilniaus Gedimino
technikos universitetas



VILNIUS TECH SA DRAUGAS

Skanuokite QR kodą ir gaukite šį skaitmeninį ženkliuką.
Šis ženkliukas atrakins studentų atstovavimas programą.
Skanuoti galite naudodami programėlę BadgeWallet



VILNIUS TECH SR FRIEND

Scan the QR code and get this digital badge.
This badge will unlock the student representation program.
You can scan it using the BadgeWallet app.



**VILNIUS TECH SA VVF
RINKIMINĖ-ATASKAITINĖ SENIŪNŲ
KONFERENCIJA**

**VILNIUS TECH SR BMF
ELECTIVE-REPORTIVE REPRESENTATIVE
CONFERENCE**

2025.10.07 - 2026.02.04



VILNIUS TECH
STUDENTŲ ATSTOVYBĖ

VILNIUS TECH SA VVF VEIKLOS ATASKAITA

VILNIUS TECH SR BMF ACTIVITY REPORT

2025.10.07 - 2026.02.04



VILNIUS TECH
STUDENTŲ ATSTOVYBĖ

VILNIUS TECH SA STRATEGIJA / VILNIUS TECH SR STRATEGY

MISIJA - Atstovaudami VILNIUS TECH akademinę bendruomenę, kuriame augančią ir atsakingą studentišką jėgą, orientuotą į kokybišką aukštąjį mokslą.

VIZIJA - Patikima, atsakinga ir kryptingai veikianti VILNIUS TECH akademinė bendruomenė.

MISSION - While representing the VILNIUS TECH academic community we create a growing and responsible student force oriented towards quality higher education.

VISION - Trustworthy, responsible and directionate VILNIUS TECH academic community.



VILNIUS TECH SA STRATEGIJA / VILNIUS TECH SR STRATEGY

VERTYBĖS:

- 1. Inovatyvumas** - nuolat siekiame naujovių ir tobulėjimo, integruodami naujas idėjas ir sprendimus organizacijoje.
- 2. Bendruomeniškumas** - puoselėjame savo bendruomenę, gerbdami tradicijas ir skatindami aktyvų studentų įsitraukimą į universiteto gyvenimą.
- 3. Atsakingumas** - laikomės savo įsipareigojimų ir užtikriname, kad mūsų organizacija veiktų atsakingai ir subalansuotai.
- 4. Atvirumas** - vykdomė skaidrią ir viešą veiklą, esame atviri siūlymams, naujoms idėjoms, pokyčiams, kritikai ir pastaboms.

QUALITIES:

- 1. Innovation** - constantly strive for innovation and improvement while integrating new ideas and solutions inside the organisation.
- 2. Community** - we cherish our community while respecting traditions and encouraging active student involvement into university life.
- 3. Responsibility** - we keep our obligations and make sure that our organizations is responsible and is balanced.
- 4. Openness** - we take part in clear and public work and are open to suggestions, new ideas, changes, critique, and comments.



1. Studentų interesų atstovavimas / Representing student interests



VILNIUS TECH
STUDENTŲ ATSTOVYBĖ

1.1. Socialinių ir akademinų procesų tobulinimas / Improvement of social and academic processes

- Prisidėjome prie centralizuotos studentų ir dėstytojų - mentorių apklausos darbo grupės: kūrėme apklausą, ją viešiname su studentais bei dėstytojais - mentoriais ir gautus savo fakulteto rezultatus susistemino, o apklausos rezultatais ketiname pasidalinti su fakulteto Dekane ir Prodekanais;
- We contributed to the working group for a centralized survey of students and lecturers-mentors: we developed the survey, shared it among students and lecturers-mentors, systematized the results obtained from our faculty, and plan to share the survey results with the faculty dean and vice-deans.



1.1. Socialinių ir akademinų procesų tobulinimas / Improvement of social and academic processes

- Prisijungėme prie studentų atstovybėje startuojančios Studijų programų komiteto (toliau – SPK) darbo grupės, su tikslu optimizuoti ir tobulinti SPK veiklą;
- Bendradarbiaudami su administracija dalyvavome VILNIUS TECH atvirų durų dienoje, kurioje atsakėme į moksleiviams iškilusius klausimus ir pasakojome apie studijas mūsų fakultete.
- We joined the newly established working group of the study program committee (hereinafter – SPC) with the aim of optimizing and improving the activities of the SPC.
- In cooperation with the administration, we participated in the VILNIUS TECH open day, where we answered questions about our faculty to school students.



1.1. Socialinių ir akademinų procesų tobulinimas / Improvement of social and academic processes

- Dalyvavome protestuose „Laužai prie seimo“ bei „Studentai su kultūra“, su tikslu parodyti SA VVF studentų poziciją ties valdančiųjų vertybėmis bei požiūriu.
- We participated in the protests “Bonfires near the Seimas.” and „Students with Culture”, with the goal of showing the SR BMF students’ position regarding the ruling authorities’ values and attitudes.



1.2. Studentų įtraukimas į universiteto sprendimų priėmimo procesus / Involving students into university decision-making processes

- Su Prodekane nutarėme kaip paskirstyti rudens semestro stipendijų likutį: taip 6 Bakalauro ir 5 Magistro studentai gavo vienkartinės stipendijas;
- Atstovavome SA VVF studentus dekanato, SPK, fakulteto tarybos ir Senato posėdžiuose.
- Together with the vice-dean for studies, we decided on the allocation of the remaining autumn semester scholarship funds: as a result, 6 Bachelor's and 5 Master's students received one-time scholarships;
- We represented the SR BMF students at the deanery, SPC, faculty council, and senate meetings.



2. Išorinių ryšių formavimas ir palaikymas / Forming and maintaining external connections



2.1. Alumni tinklas ir ryšiai su buvusiais studentais / Alumni network and connection with ex-students

- Prisdėjome prie VILNIUS TECH SA centrinės alumni duombazės naujinimo;
- Prie SA VVF renginio “MANAGE DAYS 26” organizavimo prisijungė SA VVF alumni, prisidėdamas prie vedamų paskaitų sklandumo užtikrinimo.
- We contributed to the updating of the VILNIUS TECH SR central alumni database.
- SR F alumni also joined the organization of the SR BMF event “MANAGE DAYS 26”, contributing in organizing the guest lectures.



2.1. Alumni tinklas ir ryšiai su buvusiais studentais / Alumni network and connection with ex-students

- SA AF, AGAI, AIF, MF, SF, TIF ir VVF organizuojuose rudeniniuose mokymuose paskaitas vedė SA AF ir SA FMF alumni.
- Lectures at the autumn trainings organized by SR AF, AGAI, EEF, MF, CEF, TEF, and BMF were delivered by alumni from SR AF and SR FSF.



2.2. Bendradarbiavimas su kitų aukštųjų mokyklų studentų savivaldomis ir projektinių veiklų įgyvendinimas / Collaboration with other higher education institution students and implementation of project activities

- SA AF, AGAI, AIF, MF, SF, TIF ir VVF organizuotuose rudeniniuose mokymuose paskaitas vedė KTU SA ir VDU SA/LSS atstovai.
- Lectures at the autumn trainings organized by SR AF, AGAI, EEF, MF, CEF, TEF, and BMF were delivered by representatives from KTU SR and VMU SR/LSS.



2.3. Ryšių su socialiniais partneriais kūrimas ir palaikymas / Creation and maintaining of connections with social partners

- Šiuo ataskaitiniu laikotarpiu deja neradome ilgalaikių socialinių partnerių tačiau užmezgėme kelis trumpalaikius bendradarbiavimus.
- No long-term social partners were found in this reporting period, but a couple of short-term partners were found.



2.4. Ryšių su užsienio studentais kūrimas ir įtraukimas į akademinę bendruomenę / Creation of connection with and inclusivity into the academic community of international students

- Buvo palaikyta reguliari komunikacija su užsienio studentų akademinė grupių kontaktiniais asmenimis per socialinius tinklus, siekiant sužinoti iškilusias problemas ir atsakyti į aktualius klausimus;
- Atsiradus poreikiui buvo išrinkti 4 nauji kontaktiniai asmenys akademinėms grupėms: Vvfu-24/2, Flfus-23, MVfu-22, Fvfu-22.
- Regular communication was maintained with the contact persons of international students' academic groups in order to identify emerging issues and respond to relevant questions.
- When the need arose, 4 new contact persons for academic groups were elected: Vvfu-24/2, Flfus-23, MVfu-22, and Fvfu-22.



**3. Stiprinti žmogiškuosius
išteklius ir jų valdymą /
Strengthening and control of
human resources**



3.1. Naujų narių pritraukimas ir integravimas į studentų atstovybės bendruomenę / Attraction and integration of new members into the students' representation community

- Naujai prisijungę SA VVF nariai organizavo kasmetinį eglutės įžiebimo renginį, kuriame galėjo aktyviai įsitraukti ir susipažinti su VVF SA ir VVF vidinėmis bendruomenėmis;
- Visi nauji nariai pasirinko komitetus ir aktyviai dalyvavo jų veiklose;
- Sumažėjus narių aktyvumui su jais buvo susisiepta asmeniškai, siekiant tobulinti atstovybės vidinius ryšius.
- Newly joined SR BMF members organized the annual Christmas tree lighting event, where they got to know the inner community of both BMF SR and BMF;
- All new members chose their committees and actively participated in their activities;
- When a decrease in member engagement was observed, members were contacted individually in order to strengthen internal communication within the students' representation.



3.2. Pastovus narių, koordinatorių ir vadovų kompetencijos kėlimas ir kompetencijų kokybės priežiūra / Constant competency improvement and quality assessment of members, coordinators, and heads

- Dalyvavome centrinio biuro organizuojamuose visuotiniuose ir atstovų mokymuose. Tiek atstovų, tiek visuotiniuose mokymuose dalyvavo po 3 narius;
- Dalyvavome LSS “Startuok” mokymuose, kuriuose dalyvavo naujas SA VVF narys Motiejus;
- We participated in the general and representatives’ trainings organized by the central office. Three members participated in both the representatives’ and the general trainings;
- We also participated in the Lithuanian National Union of Students “Startuok” trainings, which were attended by a new SR BMF member, Motiejus;



3.2. Pastovus narių, koordinatorių ir vadovų kompetencijos kėlimas ir kompetencijų kokybės priežiūra / Constant competency improvement and quality assessment of members, coordinators, and heads

- SA AF, AGAI, AIF, MF, SF, TIF ir VVF organizuotuose rudeniniuose mokymuose dalyvavo 29 SA VVF nariai, iš kurių 12 buvo nauji nariai, iš viso SA VVF nariai sudarė 22% visų dalyvių;
- Dabartinė RsV koordinatorė Milena VILNIUS TECH SA apdovanojimų “CHRISTMAS TECH’25” metu gavo “Metų RsV” apdovanojimą;
- 29 SR BMF members participated in the autumn trainings organized by SA AF, AGAI, EEF, MF, CEF, TEF, and BMF, of whom 12 were new members, overall SR BMF members made up 22% of all training participants;
- The current PR coordinator, Milena, received the “PR of the year” award during the VILNIUS TECH SR awards ceremony “CHRISTMAS TECH ’25”;



3.2. Pastovus narių, koordinatorių ir vadovų kompetencijos kėlimas ir kompetencijų kokybės priežiūra / Constant competency improvement and quality assessment of members, coordinators, and heads

- Buvusi pirmininkė Goda, buvę vice-pirmininkai Giedrius ir Gustė VILNIUS TECH SA apdovanojimų “CHRISTMAS TECH’25” metu gavo “Metų pirmininko” bei “Metų vice-pirmininko” apdovanojimus.
- Former chairperson Goda, along with former vice-chairpersons Giedrius and Gustė, were recognized at the VILNIUS TECH SR awards ceremony “CHRISTMAS TECH ’25”, receiving the “Chairperson of the year” and “Vice-chairperson of the year” awards.



3.2. Pastovus narių, koordinatorių ir vadovų kompetencijos kėlimas ir kompetencijų kokybės priežiūra / Constant competency improvement and quality assessment of members, coordinators, and heads

- SA VVF ŽIK koordinatoriai vykdė 1on1 susitikimus su komandos nariais, siekiant ne tik tobulinti mikroklimatą, bet ir išgryninti komandos narių silpnesnes kompetencijas ir kaip jas galima būtų tobulinti.
- The SR BMF HR coordinators conducted one-on-one meetings with team members, aiming not only to improve the team's microclimate but also to identify weaker competencies of team members and explore ways to further develop them.



3.3. Kompetentingos lyderystės programos organizavimas ir vykdymas / Competitive leadership program organisation and execution

- Kiekvienas dabartinės komandos narys aktyviai dalyvauja centralizuotoje kompetentingos lyderystės programoje, siekiant tobulinti turimas kompetencijas ir įgyti naujų;
- Buvusios komandos pirmininkė Goda organizuoja ir dalyvauja centralizuotoje KLP kaip savo srities vadovė.
- Each current team member actively participates in the centralized competent leadership program to develop existing skills and acquire new ones.
- Former chairperson Goda is organising and participating in the centralized Competitive leadership program as her fields' head.



4. Palaikyti studentų atstovybės veiklą naudojant efektyvius pagalbinius įrankius / Maintain the students' representation activity using effective helping tools



4.1. Didinti studijų programų komiteto veiksmingumą / Increasing efficiency of the study program committee

- Prisijungėme prie startuojančios Studijų programų komiteto darbo grupės, su tikslu optimizuoti ir tobulinti SPK veiklą;
- SA VVF studentų atstovai aktyviai dalyvavo SPK posėdžiuose;
- Atsiradus poreikiui buvo pakeistas Organizacijų strategijos ir lyderystės studijų programos SPK atstovas.
- We joined the newly established study program committee working group with the aim of optimizing and improving SPC operations;
- SR BMF student representatives actively participated in SPC meetings;
- An SPC representative for the Organizational strategy and leadership study program was replaced.



4.2. Stiprinti studentų atstovybės ryšius ir komunikaciją su seniūnais / Strengthen students' representation connection and communication with representatives

- Buvo organizuojami susitikimai su akademinių grupių seniūnais. Šiai dienai buvo suorganizuoti 4 susitikimai (3 - pirmo kurso, 1 - antro kurso);
- Buvo palaikyta komunikacija su seniūnais ne tik per organizuojamus susitikimus, bet ir socialinius tinklus;
- Atsiradus poreikiui buvo priskirtas LEP seniūnas, kuris pavaduos dabartinį seniūno pareigas einantį asmenį šį pavasario semestrą.
- Meetings with the representatives of academic groups were organized. To date, four meetings have been held (3 - for first-year and 1 - for second-year students).
- Communication with the representatives was maintained not only during said meetings but also through social media.
- An acting representative was assigned to temporarily substitute for the current representative during the spring semester.



4.3. Siekti efektyvaus kuratorių darbo su studentų grupėmis / Strive for effective student mentor work with student groups

- Buvo pasidalinta apklausa apie kuratorių darbą su kuruojamomis grupėmis, o gauti rezultatai buvo susisteminti bei pasidalinti su kuratoriais ir fakulteto administracija.
- A survey regarding the work of student mentors with their groups were shared, and the collected results were compiled and shared with the mentors and faculty administration.



4.4. Kontrolės komisijos veiklos aktyvinimas ir gerinimas / Control commission work activity and improvement

- Šiuo ataskaitiniu laikotarpiu neturėjome jokių pastebėjimų ar problemų, dėl kurių įtrauktume Kontrolės komisiją į aktyvią veiklą.
- During the reporting period, there were no observations or problems that necessitated the involvement of the Control Commission in active work.



5. Komunikacija ir informacijos sklaida / Communication and information spread



5.1. Nuosekliai ir dėsningai viešinti studentams aktualią informaciją atstovybės sprendžiamais klausimais / successively and regularly share information with students regarding representation-solved questions

- Socialiniuose tinkluose ir visuotinių susirinkimų metu buvo sistemingai viešinama studentams aktuali informacija, siekiant užtikrinti sklandžią komunikaciją. Komunikacijos turinyje buvo atspindima studentų atstovybės kasdieninė veikla, vykdomos iniciatyvos, taip didinant organizacijos matomumą ir skaidrumą;
- Relevant information for students was systematically shared on social media and during general meetings to ensure smooth communication. The content of the communications reflected the daily activities of the student representation and ongoing initiatives, thereby increasing the organization's visibility and transparency;



5.1. Nuosekliai ir dėsningai viešinti studentams aktualią informaciją atstovybės sprendžiamais klausimais / successively and regularly share information with students regarding representation-solved questions

- Ataskaitiniu laikotarpiu buvo kryptingai didinamas aktyvumas socialiniuose tinkluose, siekiant skatinti studentų įsitraukimą ir stiprinti ryšį su studentų bendruomene. Taip pat buvo plėtojamas bendradarbiavimas su kitų fakultetų studentų atstovybėmis, komunikuojant tarpfakultetinę partnerystę, bendruomeniškumą ir tarpusavio palaikymą;
- During the reporting period, activity on social media was purposefully increased to encourage student engagement and strengthen connections with the student community. Collaboration with student representations from other faculties was also developed, promoting inter-faculty partnerships, a sense of community, and mutual support;



5.1. Nuosekliai ir dėsningai viešinti studentams aktualią informaciją atstovybės sprendžiamais klausimais / successively and regularly share information with students regarding representation-solved questions

- Studentų atstovybės socialiniai tinklai buvo naudojami kaip platforma, kurioje buvo viešinama fakulteto studentų pozicija reaguojant į aktualius akademinę bendruomenei ir visuomenei reikšmingus įvykius, įskaitant vykstančias protestines iniciatyvas.
- The student representation's social media channels were used as a platform to communicate the faculty students' positions in response to events of significance to the academic community and society, including ongoing protest initiatives.



5.2. Skatinti komunikaciją tarp studentų atstovybių fakultetuose / Encourage communication between faculty students' representations

- Organizavome rudeninius mokymus su SA AF, AIF, AGAI, MF, SF ir TIF;
- SA AIF ir AGAI atstovai dalyvavo SA VVF visuotiniuose susirinkimuose ir iš abiejų atstovų sulaukėme grįžtamojo ryšio dėl visuotinių susirinkimų kokybės. Pastebėjimus pritaikėme organizuojant kitus susirinkimus ir taikysime juos toliau;
- Autumn trainings were organized in collaboration with SR AF, EEF, AGAI, MF, CEF, and TEF.
- Representatives from SR EEF and AGAI participated in the SR BMF general meetings, providing feedback on the quality said meetings. The observations were applied in organizing subsequent meetings and will continue to be considered in future sessions;



5.2. Skatinti komunikaciją tarp studentų atstovybių fakultetuose / Encourage communication between faculty students' representations

- Dalyvavome SA AIF visuotiniame susirinkime, iš kur pasisėmėme idėjų savo atstovybės veiklos gerinimui.
- We participated in the SR EEF general meeting, gaining ideas to improve the activities in our student representation.



6. Studentų atstovybės struktūros stiprinimas / Strengthening of the students' representation structure



6.1. Studentų atstovybės centrinio biuro veiklos stabilumo ir efektyvumo gerinimas / Students' representation central office work stability and effectiveness improvement

- Buvusi pirmininkė Goda buvo patvirtinta kaip Centrinio Biuro administratorė;
- 3 SA VVF nariai užsiregistravo į centrinio biuro vadovų pozicijas centralizuotoje kompetentingos lyderystės programoje.
- Former chairperson Goda was appointed as an administrator at the central office;
- 3 SR BMF members registered for different head positions within the centralized competent leadership program.



6.2. Pagerinti studentų atstovybės veiklos kokybę ir efektyvumą / Improve students' representation work quality and effectiveness

- Prisijungėme prie Studentų Atstovybės darbo reglamento atnaujinimo darbo grupės;
- Aktyviai dalyvavome valdybos posėdžiuose ir juose efektyviai atstovavome studentus;
- Taip pat dalyvavome komitetų susitikimuose su centrinio biuro vadovais.
- We joined the working group tasked with updating the student representation rules of procedure.
- We actively participated in board meetings and effectively represented students there.
- We also took part in committee meetings with the central office committee heads.



VILNIUS TECH SA VVF VEIKLOS ATASKAITA

VILNIUS TECH SR BMF ACTIVITY REPORT

2025.10.07 - 2026.02.04



VILNIUS TECH
STUDENTŲ ATSTOVYBĖ

VILNIUS TECH SA VVF FINANSINĖ ATASKAITA

VILNIUS TECH SR BMF FINANCIAL REPORT

2025.10.07 - 2026.02.04



VILNIUS TECH
STUDENTŲ ATSTOVYBĖ

Pajamos:

Rudeniniai mokymai:

- + 685,00 € dalyvių mokesčiai
- + 7,00 € grąžinimas už klaidingą pavedimą

Kitos pajamos:

- + 30,00 € klaidingas pavedimas

Revenue:

Autumn trainings:

- + 685,00 € participation fee
- + 7,00 € refund for incorrect transfer

Other revenue:

- + 30,00 € incorrect transfer



Išlaidos:

Administracinės išlaidos:

- 5,00 € kortelės išdavimo mokestis
- 8,00 € kortelės administravimo mokestis
- 1,69 € pavedimo mokesčiai

MANAGE DAYS'26

- 204,50 € apdovanojimai

Kitos išlaidos

- 30,00 € grąžinimas už klaidingą pavedimą

Expenses:

Administrative expenses:

- 5,00 € card issuance fee
- 8,00 € card administration fee
- 1,69 € transfer fees

MANAGE DAYS'26

- 204,50 € awards

Other expenses:

- 30,00 € refund for incorrect transfer



Išlaidos:

Rudeniniai mokymai:

- 75,71 € kanceliarinės prekės
- 448,98 € maitinimas
- 87 € grąžinimai už klaidingus pavedimus
- 13,10 € pinigų likučio grąžinimas SA AF
- 18,34 € pinigų likučio grąžinimas SA AGAI
- 15,72 € pinigų likučio grąžinimas SA AIF
- 5,24 € pinigų likučio grąžinimas SA MF
- 9,60 € pinigų likučio grąžinimas SA SF
- 6,11 € pinigų likučio grąžinimas SA TIF

Expenses:

Rudeniniai mokymai:

- 75,71 € office supplies
- 448,98 € catering
- 87 € refunds for incorrect transfers
- 13,10 € refund of remaining funds to SR AF
- 18,34 € refund of remaining funds to SR AGAI
- 15,72 € refund of remaining funds to SR EEF
- 5,24 € refund of remaining funds to SR MF
- 9,60 € refund of remaining funds to SR CEF
- 6,11 € refund of remaining funds to SR TEF



Rezultatas / Result

Likutis ataskaitinio laikotarpio pradžioje / Remainder at the reporting period beginning: 1867,86 €

Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje / Remainder at the reporting period end: 1 660,87 €



VILNIUS TECH SA VVF FINANSINĖ ATASKAITA

VILNIUS TECH SR BMF FINANCIAL REPORT

2025.10.07 - 2026.02.04



VILNIUS TECH
STUDENTŲ ATSTOVYBĖ