



VILNIUS TECH

Vilniaus Gedimino
technikos universitetas



VILNIUS TECH SA DRAUGAS

Skanuokite QR kodą ir gaukite šį skaitmeninį ženkluką.
Šis ženklukas atrakins studentų atstovavimas programą.
Skanuoti galite naudodami programėlę BadgeWallet



VILNIUS TECH SR FRIEND

Scan the QR code and get this digital badge.
This badge will unlock the student representation program.
You can scan it using the BadgeWallet app.



VILNIUS TECH SA VVF ATASKAITINĖ SENIŪNŲ KONFERENCIJA

VILNIUS TECH SR BMF REPORTIVE REPRESENTATIVE CONFERENCE

2026.02.04 - 2026.10.06



VILNIUS TECH
STUDENTŲ ATSTOVYBĖ

VILNIUS TECH SA VVF VEIKLOS ATASKAITA

—

VILNIUS TECH SR BMF ACTIVITY REPORT

2026.02.04 - 2026.10.06



VILNIUS TECH
STUDENTŲ ATSTOVYBĖ

VILNIUS TECH SA STRATEGIJA / VILNIUS TECH SR STRATEGY

MISIJA - Atstovaudami VILNIUS TECH akademinę bendruomenę, kuriame augančią ir atsakingą studentišką jėgą, orientuotą į kokybišką aukštąjį mokslą.

VIZIJA - Patikima, atsakinga ir kryptingai veikianti VILNIUS TECH akademinė bendruomenė.

MISSION - While representing the VILNIUS TECH academic community we create a growing and responsible student force oriented towards quality higher education.

VISION - Trustworthy, responsible and directionate VILNIUS TECH academic community.



VILNIUS TECH
STUDENTŲ ATSTOVYBĖ

VILNIUS TECH SA STRATEGIJA / VILNIUS TECH SR STRATEGY

VERTYBĖS:

- 1. Inovatyvumas** - nuolat siekiame naujovių ir tobulėjimo, integruodami naujas idėjas ir sprendimus organizacijoje.
- 2. Bendruomeniškumas** - puoselėjame savo bendruomenę, gerbdami tradicijas ir skatindami aktyvų studentų įsitraukimą į universiteto gyvenimą.
- 3. Atsakingumas** - laikomės savo įsipareigojimų ir užtikriname, kad mūsų organizacija veiktų atsakingai ir subalansuotai.
- 4. Atvirumas** - vykdomė skaidrią ir viešą veiklą, esame atviri siūlymams, naujoms idėjoms, pokyčiams, kritikai ir pastaboms.

QUALITIES:

- 1. Innovation** - constantly strive for innovation and improvement while integrating new ideas and solutions inside the organisation.
- 2. Community** - we cherish our community while respecting traditions and encouraging active student involvement into university life.
- 3. Responsibility** - we keep our obligations and make sure that our organizations is responsible and is balanced.
- 4. Openness** - we take part in clear and public work and are open to suggestions, new ideas, changes, critique, and comments.



1. Studentų interesų atstovavimas / Representing student interests



VILNIUS TECH
STUDENTŲ ATSTOVYBĖ

1.1. Socialinių ir akademinių procesų tobulinimas / Improvement of social and academic processes

- Organizavome viešą diskusiją apie privalomą lankomumą - "Universitetinis išsilavinimas: santykis tarp kokybės ir lankstumo". Todėl teorinių paskaitų privalomo lankomumo reikalavimai buvo įtraukti į VILNIUS TECH Pasiekimų vertinimo ir atsiskaitymų organizavimo tvarkos aprašą. Prieš tai, šie reikalavimai buvo talpinti einamųjų metų rektoriaus įsakymuose;
- We organised a public discussion on mandatory attendance - "Universitetinis išsilavinimas: santykis tarp kokybės ir lankstumo". As a result, mandatory attendance requirements for theoretical lectures were incorporated into the VILNIUS TECH Description of the Procedure for Assessment of Achievements and Organisation of Assessments. Previously, these requirements were set out in the Rector's orders issued for the respective academic year;



1.1. Socialinių ir akademinių procesų tobulinimas / Improvement of social and academic processes

- Sukūrėme apklausą apie baigiamųjų darbų vadovus, su tikslu padėti studentams lengviau pasirinkti tinkamą baigiamojo darbo vadovą. Apklausėme 2025-2026 m.m. ketvirto kurso studentus, o gautus rezultatus susistemino ir pasidalino su dabartiniais ketvirto kurso studentais;
- We created a survey about thesis supervisors with the aim of helping students choose a suitable thesis supervisor more easily. We shared the survey with fourth-year students of the 2025–2026 academic year, systematised the collected results, and shared them with current fourth-year students;



1.1. Socialinių ir akademinių procesų tobulinimas / Improvement of social and academic processes

- Išsiųsti seniūnų laiškai, skirti surinkti akademinių grupių atstovų atsiliepimus apie rudens ir pavasario semestruose dėstomus dalykus bei jų dėstytojus. Gauti atsakymai buvo susisteminti ir perduoti administracijai. Remiantis seniūnų laiškuose pateikta informacija, buvo priimti sprendimai dėl SPK vizituojamų dėstytojų sąrašo.
- Representative letters were sent to collect feedback from academic group representatives on the subjects taught during the autumn and spring semesters and their lecturers. The responses received were systematised and shared with the administration. Based on the information provided in the Representative letters, decisions were made regarding the list of lecturers to be visited by the Study Program Committee (SPK).



1.2. Studentų įtraukimas į universiteto sprendimų priėmimo procesus / Involving students into university decision-making processes

- Besiruošiant diskusijai - "Universitetinis išsilavinimas: santykis tarp kokybės ir lankstumo" buvome susitikę su Rektoriumi, Prorektorias, Kancleriu bei Studijų direkcijos direktore. Susitikimų metu aptarinėjome diskusijos eigą, struktūrą bei kokio rezultato tikimės ir norime pasiekti;
- In preparation for the discussion "Universitetinis išsilavinimas: santykis tarp kokybės ir lankstumo", we met with the Rector, Vice-rector, Chancellor and Director of the Study Office. During the meetings, we discussed the course and structure of the discussion, as well as the results we expected and aimed to achieve;



1.2. Studentų įtraukimas į universiteto sprendimų priėmimo procesus / Involving students into university decision-making processes

- Atstovavome VVF studentus Erasmus+ atrankos ir rotacijos komisijose, dekanato, FSK, fakulteto tarybos bei Senato posėdžiuose ir stipendijų skirstyme.
- We represented BMF students in Erasmus+ selection and rotation commissions, as well as at Deanery, Faculty Study Committee, Faculty Council and Senate meetings, and in scholarship allocation;



2. Išorinių ryšių formavimas ir palaikymas / Forming and maintaining external connections



2.1. Alumni tinklas ir ryšiai su buvusiais studentais / Alumni network and connection with ex-students

- Diskusijoje "Universitetinis išsilavinimas: santykis tarp kokybės ir lankstumo" dalyvavo SA VVF ir SA AF alumni;
- Prie diskusijos "Universitetinis išsilavinimas: santykis tarp kokybės ir lankstumo" organizavimo prisidėjo SA AF ir SA FMF alumni, perduodami savo patirtis privalomo lankomumo klausimo sprendimo priėmime ir praėjusiomis diskusijomis;
- The discussion "Universitetinis išsilavinimas: santykis tarp kokybės ir lankstumo" was attended by alumni of SR BMF and SR AF;
- Alumni of SR AF and SR FSF contributed to the organisation of the discussion "Universitetinis išsilavinimas: santykis tarp kokybės ir lankstumo" by sharing their experience in decision-making on the issue of mandatory attendance and insights from previous discussions;



2.1. Alumni tinklas ir ryšiai su buvusiais studentais / Alumni network and connection with ex-students

- SA AGAI, SA FMF ir SA VVF alumni dalyvavo ir vedė paskaitas SA AGAI, SA AIF ir SA VVF organizuose pavasariniuose mokymuose.
- Alumni of SR AGAI, SR FSF and SR BMF participated in and delivered lectures during the spring training sessions organised by SR AGAI, SR EEF and SR BMF.



2.2. Bendradarbiavimas su kitų aukštųjų mokyklų studentų savivaldomis ir projektinių veiklų įgyvendinimas / Collaboration with other higher education institution students and implementation of project activities

- Diskusiją "Universitetinis išsilavinimas: santykis tarp kokybės ir lankstumo" moderavo LSS Prezidentė;
- SA AGAI, SA AIF, ir SA VVF organizuotuose pavasariniuose mokymuose paskaitą apie išorinę komunikaciją vedė KTU SA/LSS atstovė.
- The discussion "Universitetinis išsilavinimas: santykis tarp kokybės ir lankstumo" was moderated by a representative of the Lithuanian National Union of Students (LSS);
- During the spring training sessions organised by SR AGAI, SR EEF and SR BMF, a lecture on external communication was delivered by a representative of KTU SR/LSS.



2.3. Ryšių su socialiniais partneriais kūrimas ir palaikymas / Creation and maintaining of connections with social partners

- SA VVF renginiams buvo rasti ir užmegzti 5 trumpalaikiai bendradarbiavimai;
- LSS Sąskrydžiui bei VILNIUS TECH SA pirmakursių stovykloms, vykdyta trumpalaikė partnerystė su “BRITE”;
- Susitikome su “BRITE” atstovais dėl ilgalaikės partnerystės su visa VILNIUS TECH SA.
- Five short-term partnerships were established for SR BMF events;
- A short-term partnership with BRITE was established for the LSS Gathering and VILNIUS TECH SR first-year student camps;
- We met with BRITE representatives to discuss a long-term partnership with the entire VILNIUS TECH SR.



2.4. Ryšių su užsienio studentais kūrimas ir įtraukimas į akademinę bendruomenę / Creation of connection with and inclusivity into the academic community of international students

- SA VVF renginyje MANAGE DAYS'26 diskusija su kviestiniu svečiu buvo vedama VVF užsienio studento ir vykdoma anglų kalba;
- Atsiradus poreikiui buvo perrinkti nauji kontaktiniai asmenys anglų kalba studijuojančioms akademinėms grupėms;
- At the SR BMF event MANAGE DAYS'26, a discussion with a guest speaker was moderated by an international BMF student and conducted in English;
- When the need arose, new contact persons were elected for academic groups studying in English;



2.4. Ryšių su užsienio studentais kūrimas ir įtraukimas į akademinę bendruomenę / Creation of connection with and inclusivity into the academic community of international students

- Sėkmingai išrinkti nauji užsienio studentų akademinių grupių kontaktiniai asmenys;
- Kartu su nauju VVfu-26 kontaktiniu asmeniu nutarta susisiekti su dar neatvykusiais studentais ir pasiūlyti jiems, atvykus į universitetą, asmeniškai aprodyti universiteto patalpas.
- New contact persons for international student academic groups were successfully elected;
- Together with the new VVfu-26 contact person, it was decided to contact students who had not yet arrived and offer to personally show them around the university premises once they arrive.



3. Stiprinti žmogiškuosius ištekliaus ir jų valdymą / Strengthening and control of human resources



3.1. Naujų narių pritraukimas ir integravimas į studentų atstovybės bendruomenę / Attraction and integration of new members into the students' representation community

- VVF integracinių dienų metu vykdėme SA VVF pristatymą, kurio metu supažindinome naujus studentus su SA VVF ir kvietėme prisijungti;
- Vykdėmė integracinį atstovybės susitikimą, kurio metu nariai buvo supažindinti su komitetų veikla. Šiais metais pritraukėme 31 naują narį;
- Kartu su SA AF ir SA FMF organizavome pirmakursių stovyklą;
- Suorganizavome pirmakursių krikštynas, kuriuose dalyvavo 22 pirmakursiai;
- During BMF Integration Days, we presented SR BMF, introducing new students to the organisation and inviting them to join;
- We held an integration meeting for the Students' Representation, during which members were introduced to the activities of the committees. This year, we attracted 31 new members;
- Together with SR AF and SR FSF, we organised a first-year student camp;
- We organised a first-year student initiation, which was attended by 22 first-year students;



3.1. Naujų narių pritraukimas ir integravimas į studentų atstovybės bendruomenę / Attraction and integration of new members into the students' representation community

- Sukūrėme dar ne pavięšintą apklausą apie SA VVF veiklą, su tikslu sužinoti studentų žinias apie SA veiklą ir pritraukti naujų narių;
- SA VVF ŽIK vykdė 1on1 susitikimus su visais 2025-2026 m. m. prisijungusiais nariais, siekiant tobulinti mikroklimatą ir didinti narių motyvaciją.
- We created a survey on SR BMF activities, which has not yet been published, with the aim of assessing students' knowledge about SR activities and attracting new members;
- The SR BMF HRC coordinator held 1-on-1 meetings with all members who joined during the 2025–2026 academic year, with the aim of improving the microclimate and increasing member motivation.



3.2. Pastovus narių, koordinatorių ir vadovų kompetencijos kėlimas ir kompetencijų kokybės priežiūra / Constant competency improvement and quality assessment of members, coordinators, and heads

- SARK koordinatoriai surengė vidinius akreditavimo mokymus, su tikslu paruošti naujus narius akreditavimui ir tuo pat metu plėsti narių socialinių ir akademinių temų universitete žinias;
- 24 SA VVF nariai išlaikė VILNIUS TECH SA akreditavimą (11 - savanorio, 13 - tikrojo nario), bendras išlaikiusiųjų vidurkis 9.00;
- SAAC coordinators organised internal accreditation training with the aim of preparing new members for accreditation and, at the same time, expanding members' knowledge of social and academic affairs at the university;
- 24 SR BMF members passed the VILNIUS TECH SR accreditation (11 as Volunteers and 13 as True Members), with an overall average score of 9.00;



3.2. Pastovus narių, koordinatorių ir vadovų kompetencijos kėlimas ir kompetencijų kokybės priežiūra / Constant competency improvement and quality assessment of members, coordinators, and heads

- RSV koordinatorės iniciatyva suorganizuoti vidiniai RSV komiteto mokymai, skirti tobulinti esamas narių kompetencijas bei suteikti galimybę įgyti naujų žinių ir įgūdžių;
- Rinkodaros koordinatorių iniciatyva buvo suorganizuoti vidiniai Rinkodaros komiteto mokymai, skirti stiprinti esamų narių gebėjimus sklandžiai ir profesionaliai komunikuoti su įmonėmis;
- At the initiative of the PRC coordinator, internal training sessions for the PRC were organised to improve members' existing competencies and provide opportunities to acquire new knowledge and skills;
- At the initiative of the Marketing coordinators, internal training sessions for the Marketing Committee were organised to strengthen members' ability to communicate with companies smoothly and professionally;



3.3. Kompetentingos lyderystės programos organizavimas ir vykdymas / Competitive leadership program organisation and execution

- Ataskaitiniu laikotarpiu beveik nesikeitus komandos sudėčiai kompetentingos lyderystės programa nebuvo organizuojama. Per ateinančius mėnesius KLP planuojama pradėti, siekiant paruošti ateinančius koordinatorius ir perduoti jiems sukauptas žinias bei patirtį.
- During the reporting period, as the team composition remained almost unchanged, the Competent Leadership Programme was not organised. CLP is planned to begin over the coming months, with the aim of preparing incoming coordinators and transferring accumulated knowledge and experience to them.



**4. Palaikyti studentų atstovybės
veiklą naudojant efektyvius
pagalbinis įrankius / Maintain the
students' representation activity
using effective helping tools**



VILNIUS TECH
STUDENTŲ ATSTOVYBĖ

4.1. Didinti studijų programų komiteto veiksmingumą / Increasing efficiency of the study program committee

- Sukurtas bendras komunikacijos kanalas visiems pirmos pakopos studijų SPK atstovams, siekiant užtikrinti lengvesnę komunikaciją;
- SPK nariams pristatyta „SPK tracker“ iniciatyva, skirta fiksuoti studentų atstovų veiklą SPK, leidžianti įvertinti jų įsitraukimą bei sudaryti galimybes paprasčiau apibrėžti atstovavimo veiksmingumą;
- A shared communication channel was created for all representatives in Bachelor study programme committees (SPK) to facilitate easier communication;
- The “SPK Tracker” initiative was presented to SPK members. It is designed to record the activities of student representatives within SPKs, enabling their level of engagement to be assessed and making it easier to evaluate the effectiveness of representation;



4.1. Didinti studijų programų komiteto veiksmingumą / Increasing efficiency of the study program committee

- Atsiradus poreikiui buvo pakeistas Finansų inžinerijos studijų programos SPK atstovas;
- Išrinkome papildomus atstovus į SPK. Šiuo metu pirmosios pakopos studijų SPK turi 8 atstovus (iš 5 grupių).
- When the need arose, the representative in the Finance Engineering Study Program Committee (SPK) was replaced;
- We elected additional representatives to Study Program Committees (SPK). Currently, first study cycle SPKs have 8 representatives from 5 academic groups.



4.2. Stiprinti studentų atstovybės ryšius ir komunikaciją su seniūnais / Strengthen students' representation connection and communication with representatives

- Pirmos pakopos akademiniams grupėms išrinkome naujus seniūnus, o antrosios - kontaktinius asmenius;
- Atnaujinome visų seniūnų bei kontaktinių asmenų sąrašus, kontaktinius duomenis ir parašus.
- We elected new Representatives for first study cycle academic groups and contact persons for second study cycle academic groups;
- We updated the lists and contact details of all Representatives and contact persons.



4.3. Siekti efektyvaus kuratorių darbo su studentų grupėmis / Strive for effective student mentor work with student groups

- Vykdomė kuratorių programą fakultete, kurioje dalyvavo 15 kuratorių (3 daugiau nei praėjusiais metais);
- 11 kuratorių dalyvavo kompetencijos kėlimo mokymuose, taip tobulindami gebėjimus efektyviai bendrauti, spręsti problemas ir teikti pagalbą pirmakursiams;
- Visi kuratoriai išlaikė akreditavimą virš 80 % kartelės, siekiant išlaikyti aukštą kompetencijos lygį;
- We implemented the Student Mentor Programme at the faculty, involving 15 Student Mentors (3 more than last year);
- 11 Student Mentors participated in competence development training, improving their ability to communicate effectively, solve problems and provide support to first-year students;
- All Student Mentors passed the accreditation with a score above the 80% threshold, helping to maintain a high level of competence;



4.3. Siekti efektyvaus kuratorių darbo su studentų grupėmis / Strive for effective student mentor work with student groups

- Vedėme paskaitas Kuratorių mokymuose, organizavome kuratorių stovyklą.
- We delivered lectures during Student Mentor training sessions and organised the Student Mentor camp.



4.4. Kontrolės komisijos veiklos aktyvinimas ir gerinimas / Control commission work activity and improvement

- Kontrolės komisijai sudalyvavus SA VVF organizuotame visuotiniame susirinkime sulaukėme grįžtamojo ryšio dėl susirinkimo kokybės. Atsižvelgus į pastebėjimus dėl darbotvarkės turinio ir eiliškumo, buvo pritaikyti pokyčiai ateities susirinkimams.
- Following the participation of the Control Commission in the general meeting organised by SR BMF, we received feedback on the quality of the meeting. Based on the comments regarding the content and order of the agenda, changes were implemented for future meetings.



5. Komunikacija ir informacijos sklaida / Communication and information spread



VILNIUS TECH
STUDENTŲ ATSTOVYBĖ

5.1. Nuosekliai ir dėsningai viešinti studentams aktualią informaciją atstovybės sprendžiamais klausimais / successively and regularly share information with students regarding representation-solved questions

- Sistemingai viešinti SA VVF nuveikti darbai ir pasiekti rezultatai, taip užtikrinant studentų informuotumą apie atstovybės veiklą. Taip pat skatintas tarpfakultetinis bendradarbiavimas, viešinant bendras studentų atstovybių veiklas ir iniciatyvas bei stiprinant ryšį tarp fakultetų bendruomenių;
- The work carried out and results achieved by SR BMF were systematically publicised, ensuring that students were informed about the activities of the Students' Representation. Interfaculty cooperation was also promoted by publicising joint activities and initiatives of Students' Representations and strengthening the connection between faculty communities;



5.1. Nuosekliai ir dėsningai viešinti studentams aktualią informaciją atstovybės sprendžiamais klausimais / successively and regularly share information with students regarding representation-solved questions

- Didintas aktyvumas socialiniuose tinkluose, siekiant pritraukti ir įtraukti pirmakursius tiek į pirmakursių stovyklą, tiek į SA veiklą, skatinant jų susidomėjimą organizacija ir aktyvesnį įsitraukimą į fakulteto bendruomenę;
- Pradėtas SA VVF atmintinių atnaujinimo procesas, užtikrinant, kad studentams teikiama informacija būtų aktuali, aiški ir lengvai pasiekiamo;
- Activity on social media was increased to attract and engage first-year students in both the first-year student camp and SR activities, encouraging their interest in the organisation and more active involvement in the faculty community;
- The process of updating SR BMF student information materials was initiated, ensuring that the information provided to students is relevant, clear and easily accessible;



5.1. Nuosekliai ir dėsningai viešinti studentams aktualią informaciją atstovybės sprendžiamais klausimais / successively and regularly share information with students regarding representation-solved questions

- Atnaujintas SA VVF komandos narių pristatymas, siekiant VVF bendruomenei juos pristatyti ne tik kaip SA atstovus, bet ir kaip bendruomenės dalį. Siekta sukurti artimesnį ryšį su studentais, padėti jiems atrasti bendrų interesų su komandos nariais bei skatinti aktyviau sekti SA veiklą ir į ją įsitraukti.
- The presentation of SR BMF team members was updated to introduce them to the BMF community not only as SR representatives, but also as members of the community. The aim was to build a closer connection with students, help them discover shared interests with team members, and encourage them to follow SR activities more actively and become involved in them.



5.2. Skatinti komunikaciją tarp studentų atstovybių fakultetuose / Encourage communication between faculty students' representations

- Organizavome pirmakursių stovyklą kartu su SA FMF ir SA AF;
- Organizavome pavasarinius mokymus su SA AGAI ir SA AIF;
- SA FMF ir SA AF atstovai dalyvavo SA VVF visuotiniuose susirinkimuose;
- Kartu su SA AGAI ir SA AIF suorganizuotas bendras neformalus susitikimas Sporto ir meno centre;
- We organised a first-year student camp together with SR FSF and SR AF;
- We organised spring training sessions together with SR AGAI and SR EEF;
- Representatives of SR FSF and SR AF participated in SR BMF general meetings;
- Together with SR AGAI and SR EEF, we organised a joint informal meeting at the Sports and Arts Centre;



5.2. Skatinti komunikaciją tarp studentų atstovybių fakultetuose / Encourage communication between faculty students' representations

- Šypsenos dienos proga apsilankėme ir pasveikinome SA, AGAI, SA AIF, SA MF, SA SF, SA TIF, KIF, SA FMF, SA AF ir SA EF.
- On the occasion of Smile Day, we visited and congratulated SR AGAI, SR EEF, SR MF, SR CEF, SR TEF, SR CIF, SR FSF, SR AF and SR EF.



6. Studentų atstovybės struktūros stiprinimas / Strengthening of the students' representation structure



VILNIUS TECH
STUDENTŲ ATSTOVYBĖ

6.1. Studentų atstovybės centrinio biuro veiklos stabilumo ir efektyvumo gerinimas / Students' representation central office work stability and effectiveness improvement

- Buvęs SA VVF ŽIK Antanas buvo patvirtintas kaip Centrinio Biuro ŽIV;
- Buvusi SA VVF Vicepirmininkė Gustė buvo patvirtinta kaip Centrinio biuro Viceprezidentė.
- Former SR BMF HRC coordinator Antanas was confirmed as the Human Resources Head of the Central Office;
- Former SR BMF Vice-chairperson Gustė was confirmed as the Vice-president of the Central Office.



6.2. Pagerinti studentų atstovybės veiklos kokybę ir efektyvumą / Improve students' representation work quality and effectiveness

- Prisidėjome prie VILNIUS TECH SA darbo reglamento naujinimo. Tarpinė naujo darbo reglamento redakcija buvo patvirtinta 02-23 Valdybos posėdžio metu;
- Aktyviai dalyvavome valdybos posėdžiuose bei komitetų susirinkimuose. Posėdžių ir susirinkimų informacija ir iškeltais klausimais diskutavome visuotinių susirinkimų metu bei reiškėme savo pozicijas;
- We contributed to updating the VILNIUS TECH SR Rules of Procedure. An interim version of the new Rules of Procedure was approved during the Board meeting on 23 February;
- We actively participated in Board meetings and committee meetings. During general meetings, we discussed the information and issues raised at these meetings and expressed our positions on them;

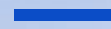


6.2. Pagerinti studentų atstovybės veiklos kokybę ir efektyvumą / Improve students' representation work quality and effectiveness

- Peržiūrėjome vilniustechsa.lt esančias atmintines skirtas studentams. Neatnaujintą ir nepilną informaciją atrinkome, atnaujinome ir pasidalinome su Centrinio biuru;
- Prisidėjome prie LSS akreditavimo ataskaitos ruošimo, aprašydami studentų atstovų apimtį fakulteto ir universiteto lygmeniu.
- We reviewed the student information materials available on vilniustechsa.lt We identified and updated outdated and incomplete information and shared it with the Central Office;
- We contributed to the preparation of the LSS accreditation report by describing the scope of student representation at the faculty and university levels.



VILNIUS TECH SA VVF VEIKLOS ATASKAITA



VILNIUS TECH SR BMF ACTIVITY REPORT

2026.02.04 - 2026.10.06



VILNIUS TECH
STUDENTŲ ATSTOVYBĖ

VILNIUS TECH SA VVF FINANSINĖ ATASKAITA

VILNIUS TECH SR BMF FINANCIAL REPORT

2026.02.04 - 2026.10.06



VILNIUS TECH
STUDENTŲ ATSTOVYBĖ

Pajamos:

Pavasariniai mokymai:

- + 382,82 € dalyvių mokesčiai
- + 21,71 € pinigų likučio grąžinimas iš SA AIF
- + 24,60 € pinigų likučio grąžinimas iš SA AGAI

Velniop sesija'26:

- + 456,79 € dalyvių mokesčiai

MANAGE DAYS'26:

- + 155,50 € protmūšio dalyvių mokesčiai

Revenue:

Spring trainings:

- + 382,82 € participation fees
- + 21,71 € refund of remaining funds from SR EEF
- + 24,60 € refund of remaining funds from SR AGAI

Velniop sesija'26:

- + 456,79 € participation fees

MANAGE DAYS'26:

- + 155,50 € trivia participation fees



Pajamos:

Pirmakursių stovykla:

- + 3480,01 € dalyvių mokesčiai
- + 33,03 € pinigų grąžinimas už vaistinėlės papildymą iš CB

VILNIUS TECH SA Visuotinė konferencija:

- + 55,61 € pinigų grąžinimas už maitinimą iš CB

Kitos pajamos:

- + 10,00 € klaidingi pavedimai

Revenue:

Freshmen camp:

- + 3480,01 € participation fees
- + 33,03 € refund of funds from CB

VILNIUS TECH SR General conference:

- + 55,61 € refund of funds from CB

Kitos pajamos:

- + 10,00 € incorrect transfers



Išlaidos:

Administracinės išlaidos:

- 16,00 € kortelės administravimo mokestis
- 9,09 € pavedimo mokesčiai

MANAGE DAYS'26

- 47,54 € kanceliarinės prekės

VILNIUS TECH SA Visuotinė konferencija:

- 55,61 € maitinimas

Pavasariai mokymai:

- 69,00 € garso įrangos nuoma
- 37,49 € kanceliarinės prekės
- 348,68 € maitinimas

Expenses:

Administrative expenses:

- 16,00 € card administration fees
- 9,09 € transfer fees

MANAGE DAYS'26

- 47,54 € office supplies

VILNIUS TECH SR General conference:

- 55,61 € catering

Spring trainings:

- 69,00 € sound equipment rent
- 37,49 € office supplies
- 348,68 € catering



Išlaidos:

Pirmakursių stovykla:

- 960,01 € grąžinimai už klaidingus pavedimus
- 89,27 € kanceliarinės prekės
- 46,00 € garso įrangos nuoma
- 33,03 € vaistinėlės papildymas
- 108,00 € stovyklos marškinėliai
- 931,60 € pinigų likučio grąžinimas SA AF
- 1054,35 € pinigų likučio grąžinimas SA FMF

Expenses:

Freshmen camp:

- 960,01 € refunds for incorrect transfers
- 89,27 € office supplies
- 46,00 € sound equipment rent
- 33,03 € first aid equipment refill
- 108,00 € camps t-shirts
- 931,60 € refund of remaining funds to SR AF
- 1054,35 € refund of remaining funds to SR FSF



Išlaidos:

Pirmakursių krikštynos'26:

- 61,75 € kanceliarija

Kitos išlaidos:

- 10,00 € pinigų likučio grąžinimas CB

Expenses:

First-year student initiation'26:

- 61,75 € kanceliarija

Kitos išlaidos:

- 10,00 € pinigų likučio grąžinimas CB



Rezultatas / Result

Likutis ataskaitinio laikotarpio pradžioje / Remainder at the reporting period beginning: 1 660,87 €

Likutis ataskaitinio laikotarpio pabaigoje / Remainder at the reporting period end: 2403,52 €



VILNIUS TECH
STUDENTŲ ATSTOVYBĖ

VILNIUS TECH SA VVF FINANSINĖ ATASKAITA

VILNIUS TECH SR BMF FINANCIAL REPORT

2026.02.04 - 2026.10.06



VILNIUS TECH
STUDENTŲ ATSTOVYBĖ